

第10回女性技術者育成功労賞募集

(一社) 技術同友会は、ダイバーシティー推進活動を積極的に進め、産業界への女性技術者登用・任用推進の支援活動を継続的に行っています。その一環として、女性技術者(女性研究者含む)育成に顕著な成果をあげられた方々の功績をたたえるために、2014年2月に「女性技術者育成功労賞」表彰を創設しました。これまで年1回、計9回実施して62名を表彰し、高い評価をいただいています。

今般、第10回目の募集を機に、本表彰制度の理念に照らして、より多くの方々に応募していただくために募集案内を分かり易く、個人表彰を類型化するとともに、日本全体に女性技術者の活躍を拓くために企業や大学等の組織も表彰いたします。本表彰が女性技術者活躍推進の一助となり、日本のイノベーションがより一層加速することを期待しています。

なお、表彰式は2024年8月に開催する予定です。

協賛予定：NPO法人 J-Win

後援予定：内閣府男女共同参画局、経済産業省、厚生労働省、国土交通省、文部科学省

多くの皆様の応募をお待ちしております。

募集要項は下記の通りです。

募 集 要 項

1. 表彰対象

【個人表彰】

女性技術者の育成に関して、以下のいずれかに該当する貢献をされた個人を男女問わず表彰します。

- ① 女性技術者のロールモデルとして活躍し、多くの女性技術者に影響を与えた人
・・・仕事や行動、キャリアパスのお手本など
- ② 女性技術者が活躍できるような職場環境整備に貢献された人
・・・女性が働きやすい環境、仕組み、ルールづくりなど
- ③ 社内教育やダイバーシティー推進等によって女性技術者の人材育成支援に貢献された人
・・・トップマネジメントとしての経営、人事等制度づくり運営など
- ④ 技術系女子学生の次世代キャリア支援に貢献された人
・・・女子学生への技術教育、卒業後の進路指導などの教育支援など
- ⑤ 初等中等教育支援によって女性技術者の母数拡大に貢献された人
・・・小中高生へのSTEAM教育など

【組織表彰】

働き方、職場環境整備等により女性技術者の育成に取り組み成果を挙げた組織を表彰します。

・・・企業、団体、教育機関など

2. 選考基準

以下の点を重視して選考します。

- ・女性技術者の育成に関わる活動の具体的な実績
 - ・・・女性技術者数増、リーダーや女性管理職等上位職種者数増など
- ・女性技術者の育成を達成するにあたっての困難度
 - ・・・活動の難しさ、新たな取り組み創造など
- ・企業/組織の文化、経営意識を変革し、女性技術者活躍の基盤を確立
 - ・・・人材育成改革、組織改革、企業文化の変革など
- ・応募者の活動が女性技術者の育成に繋がるような組織内外への波及効果
 - ・・・業界活動、学会活動、講演活動など
- ・女性技術者の育成に関係する活動で特別に考慮すること
 - ・・・教育・研修支援、ボランティア活動、各種表彰、著作など

3. 賞品

表彰状とクリスタルトロフィー（名入れ）

4. スケジュール

応募受付：2024年3月11日から6月28日

審査期間：2024年7月

結果発表：2024年7月末

（個別にメールでご連絡して、当会のホームページで発表）

表彰日：2024年8月8日（予定）

5. 応募方法

女性技術者育成功労賞の応募用紙に必要事項を記載して、Word形式で提出して下さい。

なお、提出書類等は返却できませんので、ご了解ください。

応募用紙および記載要領は下記の URL から申請フォーマット（word）をダウンロードして必要事項を記入し、メールに添付して提出してください。

https://www.jates.or.jp/dcms_media/other/ouboyousiki.docx

6. 表彰式等

受賞された方には、表彰式を下記の日時で開催する予定です。

日時：2024年8月8日（木）12:00～14:00

会場：於如水会館 2F オリオンルーム

7. 応募用紙提出先・問合せ先

以下のメールアドレスまで、メールにてお願いいたします。

jtech@jates.or.jp

■過去の受賞者（役職等は受賞当時）（敬称略 所属・職位は受賞時）

第1回（2014年度）受賞者

水本伸子：(株)IHIグループ 業務統括室 執行役員
宮崎勲：(株)大林組 東京本店建築事業部生産設計部 部長
唐木幸子：(株)パナソニック 研究開発センター 研究開発統括室理事・研究統括

第2回（2015年度）受賞者

西川清二：ドコモ・システムズ(株) 代表取締役社長
利穂吉彦：鹿島建設(株) 土木管理本部 執行役員 土木管理本部副本部長
粉野勝也：大成建設(株) 千葉支店 統括所長

第3回（2016年度）受賞者

青木秀子：花王(株) 常務執行役員 品質保証本部長
青山剛士：(株)堀場製作所 開発本部
第2製品開発センター長
富永由加里：(株)日立ソリューションズ 常務執行役員
宮根佐永子：(株)KMマテック 執行役員 人材育成事業担当
澤田拓子：塩野義製薬(株) 取締役専務執行役員
経営戦略本部長



第4回（2017年度）受賞者

海野展靖：清水建設(株) 土木総本部
土木企画室 企画部長
太田百合子：(株)野村総合研究所
ダイバーシティ推進グループマネジャー
小林元：ヒューリック(株) 取締役専務執行役員
総合企画部 部長
渋谷光一：積水ハウス(株) 積和建設ウイング事業部部長
土田和人：大和ハウス工業(株) 代表取締役 専務執行役員



第5回（2018年度）受賞者

鹿志村香：日立アプライアンス(株) 取締役 事業戦略統括本部
統括本部長
品部和宏：(株)パナソニック 執行役員 環境事業部副事業部長
柴田裕見子：明星電気(株) 生産本部 生産本部長
鈴木孝子：東日本旅客鉄道(株) 総合企画本部
品川・大規模開発部 次長
長曽我部紀理子：(株)リコー デジタルビジネス事業本部
ワークフローソリューションセンター グループリーダー
濱崎理佳：日本電気(株) 放送・メディア事業部長代理
前上亮子：曙ブレーキ工業(株) 管理部門 人事グループ グループ長



第6回（2019年度）受賞者

大瀧士郎：(株)横河ブリッジ 設計本部 東京設計第一部
設計情報課長
小川理子：パナソニック(株) 執行役員 アプライアンス社 副社長
技術担当
小菅美佳：東京電力エナジーパートナー(株) 販売本部北関東本部
本部長
高木祥子：古河電気工業(株) 研究開発本部 企画部
イノベーション創出部第2課 課長



千木良美由紀：(株)日立建設設計 経営管理本部 専門課長 日立技術士会チーム・技魔女001号
富永敏絵：(株)第一コンサルテック設計部 河川砂防課 課長補佐
吉岡正泰：パシフィックコンサルテック(株) 交通基盤事業本部 情報システム部 部長

第7回（2021年度）受賞者

蔵田真吾：アルプスアルパイン(株) 技術企画室（いわき分室）室長
太田尚樹：ウオ電機(株) 事業統括本部システムソリューション事業部光プラスBU
設計技術第一部部長 兼 ダイバーシティプロジェクト
上田智子：西日本電信電話(株) 長崎支店 事業推進室長
坂井英子：(株)協和エナジー 甲信支店長
(応募時：人事部ダイバーシティ推進室長)

小林千佳：新宿南クロスサービス(株) 代表取締役社長
宮間三奈子：大日本印刷(株) 取締役
竹中繁雄：(株)中電工 業務本部 副本部長
兼 人材開発部長

武田志津：(株)日立製作所 専門理事 兼 研究開発グループ 技師長 兼 基礎研究センター日立神戸部長
福田由美子、杉田 洋、角川 幸治、川上 善嗣：広島工業大学 女子学生キャリアデザインセンター 元センター長
大城智咲美：マイコンテクノロジージャパン合同会社 グローバルEHS 構内工事 マネジャー



第8回（2022年度）受賞者

飯泉紀子：(株)日立ハイテク 理事 CSR 本部長
大嶋ユカリ：(株)井上技研 専務取締役
上地千登勢：金秀建設(株) 代表取締役社長
大西陽子：(株)大林組 土木本部 営業企画第一部 部長
大藪千穂：国立大学法人東海国立大学機構
岐阜大学 副学長

坂井奈穂子：日本電設工業(株) 鉄道統括本部 交通事業営業部 部長
庄司りり：国立大学法人東京海洋大学 理事・副学長 船舶・海洋ホーレションセンター長
正力裕子：NECプラットフォームズ(株) 執行役員
須田久美子：鹿島建設(株) 土木管理本部 土木企画部 人事・教育グループ 専任部長
張璐：NPO Girls in Tech Japan Operations Manager
月折郷子：(株)日立ソリューションズ 執行役員 ITプラットフォーム事業部 事業部長
中谷ヤス子：(株)カト T.P.C. 樹脂加工部 執行役員 リーダー
藤田美穂：(株)ジャパン・テック・エンジニアリング 製造部 部長



第9回（2023年度）受賞者

岩井喜照：(株)ソフ・ワ 執行役員 総務人事本部

人材育成部（大阪担当） 担当部長

河崎敦子：(株)竹中工務店 公益財団法人

竹中大工道具館（出向）館長

田中純子：広島大学 理事・副学長大学院医系科学研究科

疫学・疾病制御学 特任教授

行木陽子：中央大学 商学部 特任教授／足利銀行 社外取締役

野本由美子：鉄建建設(株) 管理本部 ダバシー推進部 担当部長

松原公実：三菱電機(株) 開発本部 開発業務部 部長



提言とシンポジウム

女性技術者活躍に向けてのポジティブ・アクションについての提言

提言1：女性のエンパワーメントのためのポジティブアクション

日本の社会と経済の健全な発展のためには女性のエンパワーメントが喫緊の課題であるものの取組は非常に遅れている。この状況を改善するには政府のポジティブアクションのゴールを確実に実現することが重要である。産業界においてはとりわけ女性技術者が少なくその量的拡大とエンパワーメントのためにクォータ制などの強力なポジティブアクションが必要である

提言2：女性技術者に関するデータ収集と公開

女性技術者に関するエンパワーメント推進にあたっては定量的な情報が不足しており進捗状況の把握が困難である。ポジティブアクションを加速するには企業が女性技術者に関する定常的なデータ収集を実践しその可視化として例えば有価証券報告書等での公開を義務づけるべきである

提言3：女性の理工系進学支援

日本では理工系に進学する女子学生が少なく多くの産業分野で女性技術者の採用が遅れているこれを改善するには、女性が理工系に進学しやすい教育環境作りおよび、女性技術者のロールモデルの提供や大学などの高等教育における女子学生枠の設定や女子大学の再編を通じて理工系学部を強化す更には奨学金制度など多面的な支援が必要である

提言4：トップ、中間管理職のリーダーシップの強化

産業界における女性技術者のエンパワーメント推進には企業トップと組織管理職の深い理解とリーダーシップの強化が肝要であり、そのための継続的な啓発活動として優秀企業の表彰などの促進施策を講じる必要がある。更に、女性技術者のエンパワーメントに関する企業の達成度を測る仕組み作りが必要である

女性技術者活躍推進シンポジウム

2014年2月12日

(敬称略)

女性技術者のエンパワーメント推進に関するシンポジウム

テーマ：女性技術者登用による産業競争力強化を目指して

(国・地方連携会議ネットワークを活用した男女共同参画推進事業)

【プログラム】

- ・女性技術者のエンパワーメントを進める企業5社から事例発表
- ・パネルディスカッション

2019年2月26日

テーマ：女性技術者のキャリアパスの開発に向けて

【プログラム】

- ・基調講演 國井秀子 芝浦工業大学大学院マネジメント研究科 客員教授
- ・パネルディスカッション



2022年3月1日

テーマ：SDGs達成に向けた女性技術者のエンパワメントの鍵

【プログラム】

- ・基調講演 林裕子 山口大学大学院 技術経営研究科教授 (特命)
- ・パネルディスカッション



2023年3月1日

テーマ：女性技術者の母集団拡大とキャリアパスの開発に向けて

【プログラム】

- ・基調講演 行木陽子 中央大学 特任教授
- ・パネルディスカッション



2024年2月29日

テーマ：女性技術者の母集団拡大とキャリアパスの開発

【プログラム】

- ・基調講演 成島由美 株式会社ベネッセホールディングス 常務執行役員
- ・パネルディスカッション

